常州市金坛区教育局

坛教人字〔2018〕47号

关于做好校级领导干部2018年度考核工作的 通 知

各中小学校、幼儿园、局属各单位：

为做好校级领导干部年度考核工作，现将有关事项通知如下：

一、考核对象

教育局所属各学校、幼儿园、国训中心在职党政领导班子成员（不含视导员）。

二、考核内容

根据《金坛区中小学办学水平考评方案（2018年）》（坛教字〔2018〕60号）文件精神，对校级领导的自身素质、履行职责和工作绩效三个方面进行考核。具体分为政治思想与道德品

质、敬业精神与工作作风、管理能力与协调能力、开拓创新与执政水平、党风建设与廉洁自律、分管工作的实绩等内容。

三、考核办法

对校级领导的考核采取组织考核与群众评定、定性与定量相结合的办法，在广泛征求意见的基础上综合评定校级领导干部。

四、考核方法和程序

1. 个人总结。学校校级领导要认真总结一年的工作。内容为：本人分管工作目标的完成情况、履行职责所取得的成绩、党风廉政建设情况以及工作的不足和今后努力的方向。个人总结力求重点突出，言简意赅，既要实事求是肯定成绩，又要恰如其分看到不足。学校主要领导的工作总结要在学校公示栏或局域网公示。

2. 公开述职。学校工会负责召开学校教职工大会，听取党政主要负责人的述职报告。所有校级领导干部在会后均需上报个人总结和个人工作成绩单（具体要求见附件3）。

3. 民主测评。教育局工作人员对学校教职工就民主测评作出说明，提出要求，并进行纪律教育，做到客观公正、全面准确，民主测评由测评人独立完成，要确保测评结果准确有效。

4. 教育局综合考核。教育局对正校级领导一年的工作，结合学校办学水平考评和民主测评等情况进行综合考核，确定考核等次。

五、考核等次的确定

考核分优秀、称职、基本称职和不称职四个等次。副职由本单位确定考核等次，正职由教育局确定考核等次。正职考核优秀

名额不计入各单位优秀比例。有下列情况之一者，年度考核不能定为优秀：

1. 单位当年发生重大责任事故的；
2. 教职工有严重违纪、违法行为，受到行政、刑事处分的；
3. 全年病、事假累计超过一个月的；
4. 学生中有违法犯罪行为，受到刑事处理的；
5. 严重违反中小学管理规范办学行为的；
6. 学校乱收费，私设小金库的；
7. 常规管理明显下滑，校容校貌脏、乱、差的；
8. 民主测评优秀比例较低的；
9. 对教育督导部门或责任督学提出的问题整改建议未能及时整改落实到位的。

六、考核时间：

2018年12月26日前结束，具体时间另行通知。

- 附件：
1. 校级领导干部成员和班子年度考核民主测评表；
 2. 金坛区学校校级领导干部民主测评汇总表；
 3. 2018年金坛区学校校级领导干部工作成绩单。

常州市金坛区教育局
2018年12月19日

附件 1:

金坛区学校校级领导干部成员和班子年度考核民主测评表

单位:

评议内容		个人素质				履行职责				工作绩效				综合评价				对党政成员的意见和建议 (用文字表述)
评议情况	姓名	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	好	较好	一般	差	优秀	称职	基本称职	不称职	
对班子评价等次	优秀	对班子的意见和建议（用文字表述）																
	称职																	
	基本称职																	
	不称职																	

此表由各单位填好评议对象后，根据教职工人数翻印。

附件 2:

金坛区学校校级领导干部民主测评汇总表

单位:

姓名	职务	教职工 人数	参加 测评 人数	优 秀		称 职		基本称职		不称职	
				票 数	占%	票 数	占%	票 数	占%	票 数	占%
对班子的测评											
对党政成员的意 见和建议											
对班子的意见 和建议											

局考核组人员签名:

年 月 日

附件 3:

2018 年金坛区学校校级领导干部工作成绩单

姓 名		性 别		年 龄	
具体分 管工作				现任职务	
				任现职年限	
序 号	2018 年主要工作成绩				
	(填写 2018 年完成的主要工作目标、任务, 准确描述已经取得的工作成绩, 尽量用数据说话。不得以集体荣誉取代个人成绩, 总字数控制在 300 左右)				
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
学校审核意见		(盖章) 年 月 日			

说明: 此表经单位主要负责人审核后, 加盖学校公章与个人总结一并交组织人事科。